

Sind Sie scheinselbständig?

Mit dieser Checkliste können Sie eine erste Überprüfung hinsichtlich einer Scheinselbständigkeit durchführen. Sind zwei oder mehr der Kriterien erfüllt, kann eine Scheinselbständigkeit vorliegen.

Hinweis: Bei der Checkliste handelt es sich um eine Arbeitshilfe, um eine Scheinselbständigkeit besser erkennen zu können. Eine endgültige sachverständige Klärung kann durch sie nicht ersetzt werden.

		ja
Beschäftigung von Arbeitnehmern	Arbeitet der freie Mitarbeiter alleine, ohne Arbeitnehmer?	<input type="checkbox"/>
	Sind ausschließlich geringfügig Beschäftigte für den Subunternehmer tätig (Aushilfe auf 400-Euro-Basis)?	<input type="checkbox"/>
	Handelt es sich bei den Arbeitnehmern ausschließlich um Familienangehörige? Dazu zählen Großeltern, Eltern, Geschwister, Kinder, Enkel, Pflegekinder und verschwägte Angehörige.	<input type="checkbox"/>
Bindung an einen Auftraggeber	Ist der freie Mitarbeiter an einen Auftraggeber gebunden? Eine weitere Erwerbstätigkeit ist dem freien Mitarbeiter nicht möglich.	<input type="checkbox"/>
	Macht der freie Mitarbeiter mehr als fünf Sechstel seines Umsatzes mit nur einem Auftraggeber? Verbundene Auftraggeber zählen zusammen, beispielsweise verschiedene Unternehmen mit denselben Inhabern.	<input type="checkbox"/>
Arbeitnehmer- typische Arbeitsleistung	Ist der freie Mitarbeiter in vergleichbarer Weise in das Unternehmen eingebunden, wie die fest angestellte Personen, die dort tätig sind?	<input type="checkbox"/>
	Ist die geschuldete Leistung im Ergebnis vom freien Mitarbeiter persönlich zu erbringen?	<input type="checkbox"/>
	Ist der Arbeitsort des freien Mitarbeiters vom Auftraggeber vorgegeben?	<input type="checkbox"/>
	Ist die Arbeitszeit des freien Mitarbeiters vom Auftraggeber vorgegeben?	<input type="checkbox"/>
	Ist die Art und Weise der Auftragabwicklung des freien Mitarbeiters vom Auftraggeber vorgegeben?	<input type="checkbox"/>
	Sind Termine des freien Mitarbeiters vom Auftraggeber vorgegeben?	<input type="checkbox"/>
Unternehmerische Tätigkeit	Trägt der freie Mitarbeiter das volle unternehmerische Risiko, es eröffnet sich ihm aber nicht die unternehmerischen Chancen?	<input type="checkbox"/>
	Ist der freie Mitarbeiter an Preisvorgaben gebunden?	<input type="checkbox"/>
	Ist der freie Mitarbeiter an Bezugsquellen gebunden?	<input type="checkbox"/>
	Ist der freie Mitarbeiter in der Entscheidung über Einsatz von Kapital, Personal und Maschinen gebunden?	<input type="checkbox"/>

Zur Erinnerung: Wenn Sie zwei oder mehr Kriterien mit ja beantwortet haben, kann eine Scheinselbständigkeit vorliegen.

Alle Angaben sind nach bestem Wissen zusammengestellt.